

# SAVOIR-AGIR

**Apprenez exactement quoi faire pour augmenter la performance de votre équipe dans un environnement incertain à l'aide d'une formation-diagnostic utilisant un modèle scientifique d'agilité comportementale.**

Évaluation des participants: 4.5/5

Formation pour :  
Équipes de gestionnaires

Durée : 11h  
Prix : Contactez-nous  
Langue : Français

## DESCRIPTION DE LA FORMATION

Le différenciateur de la performance dans le monde d'aujourd'hui, est l'agir. L'agir est la capacité d'adapter ses comportements afin de mieux travailler en équipe. L'agir permet d'accroître sa capacité d'anticiper, coopérer et innover afin de livrer, collectivement, les objectifs communs.

Cette formation offre des outils et un diagnostic d'équipe afin de vous permettre de cibler exactement les comportements à ajuster pour être plus agile et performant.

En trois volets, cette formation comprend :

- 1- Atelier de groupe établissant les bases du savoir-agir et les données de votre contexte.
- 2- Rencontres individuelles en utilisant un profil psychométrique d'agilité comportementale.
- 3- Atelier de groupe afin de voir le profil du groupe et d'établir les priorités d'action.

## OBJECTIFS

- Comprendre le savoir-agir et son rôle comme différenciateur de la performance;
- Comprendre le rôle du leader agile au quotidien, dans votre réalité;
- Développer votre capacité de recul et votre vision systémique;
- Mesurer et analyser l'agilité comportementale du groupe, et des individus;
- Vous situez clairement dans votre développement de leadership agile sur 3 postures de l'agilité comportementales : anticiper, coopérer et innover;
- Déterminer les pistes d'actions principales et prioritaires d'amélioration;
- Avoir des outils applicables pour mettre en action les pistes de solutions.

## FORMAT

- Formation virtuelle privée
- 12 personnes maximum

## APPROCHE PÉDAGOGIQUE

- 3 ateliers virtuels de 2h30 chacun
- 1 profil de groupe
- 1 profil individuel
- 1 rencontre de debriefing d'1h30 par participant
- 1 formation en ligne sur l'agilité d'1h

## CE QUE VOUS SEREZ EN MESURE DE FAIRE À LA FIN DE LA FORMATION

- Agir mieux ensemble en étant en action de manière juste et pertinente;
- Augmenter le bien-être des membres de votre équipe;
- Augmenter la capacité de recul et la vision systémique des membres de votre équipe;
- Offrir plus d'écoute et d'aide au-delà des projets de son équipe;
- Remettre le focus sur le sens afin de favoriser l'autonomie de votre équipe.

## CONTENU

### 1. LE SAVOIR-AGIR

#### Atelier virtuel de 2h30

- Le rôle du leader dans un contexte de transformation
- La transformation des organisations
- Le savoir-Agir comme différenciateur de la performance

#### Formation en ligne 1h

### 2. LES TROIS POSTURES DU LEADER AGILE

#### 1 Profil de groupe

#### 1 Profil individuel + 1 rencontre par participant

#### Formation en ligne 1h

#### Atelier virtuel de 2h30

- Contexte et mesure de groupe

### 3. LA TRANSFORMATION DE LA PERFORMANCE

#### Atelier virtuel de 2h30

- Déterminer les pistes d'actions principales et prioritaires d'amélioration, au niveau du leadership, afin d'avoir l'impact désiré



## GENEVIÈVE DICAIRE COACH PROFESSIONNELLE DE GESTION ET D'AFFAIRES ET FONDATRICE D'UNIQUE COACHING.

Elle accompagne les dirigeants et gestionnaires à repenser leurs affaires et à la manière de livrer les résultats. Son approche consiste à rallier performance et bien-être.

Elle a créé Unique coaching en 2013 après avoir passé 15 ans dans le domaine des technologies de l'information.

Auteure de deux livres « Outils accessibles et concrets en coaching de Gestion, 2015 » et « Le Leader Agile, 2016 », elle tient aussi un blogue sur les bonnes pratiques de gestion, d'affaires et de leadership adaptées au monde d'aujourd'hui.

PS : toutes ses références parlent de son rire inimitable et contagieux.

## ÉCRIVEZ-NOUS

Contactez-nous pour discuter de vos besoins ou pour obtenir les tarifs.

Messagerie instantanée: [uniquecoaching.ca/academie/](https://uniquecoaching.ca/academie/) - [info@uniquecoaching.ca](mailto:info@uniquecoaching.ca).

Vous préférez parler à quelqu'un? Appelez-nous au (514) 868-2120.