

GÉRER UNE ÉQUIPE

Apprenez à faire de votre équipe votre plus grand avantage compétitif et à mieux gérer les conflits. Faites-le diagnostic de la performance de votre équipe en quelques heures et identifiez les pistes d'actions accessibles à mettre en place.

Évaluation des participants: 4.6/5

DESCRIPTION DE LA FORMATION

Votre plus grand avantage compétitif est VOTRE ÉQUIPE; au-delà de votre technologie, de vos compétences, de votre vision. Il y a deux raisons à cela : Puissance & Rareté.

Une équipe performante n'est pas facile à créer! Cela nécessite confiance, communication, persévérance. Encore plus dans le monde d'aujourd'hui, qui comporte son lot de défis : rapide, manque de main d'œuvre, complexe, etc. Nous négligeons souvent les relations, les communications pour sauver du temps.

Cette formation vous aide à construire une équipe performante, gérer les conflits, et faire le diagnostic de performance de votre équipe!

OBJECTIFS

- Comprendre les facteurs de succès d'une équipe performante;
- Comprendre les facteurs d'échecs des équipes;
- Clarifier votre rôle de leader dans la création d'une équipe performante et dans la gestion de conflits;
- Différencier un conflit constructif d'un conflit destructeur;
- Prévenir et résoudre vos conflits d'équipe;
- Identifier les stratégies que vous pouvez appliquer selon les types de conflits;
- Comprendre les bénéfices de l'empathie pour mieux gérer votre équipe.

Formation pour:
Gestionnaires

Prix : 129\$
Durée : 1h30
Langue : Français

**Voir la vidéo de présentation
de la formation**



CETTE FORMATION COMPREND

- Vidéo à la demande de 1h30
- Divisée en capsules vidéo de 5 à 10 min
- Manuel téléchargeable
- Questions de réflexion et de validation des acquis
- Activités d'apprentissage et d'approfondissement
- Accès à vie, mises à jour incluses
- Attestation de réussite
- Accès à du contenu exclusif sur les meilleures pratiques en gestion

CE QUE VOUS SEREZ EN MESURE DE FAIRE À LA FIN DE LA FORMATION

- Comprendre les attentes envers le rôle du leader dans une équipe et déterminer les compétences en gestion d'équipe nécessaires à développer;
- Mettre en place les outils permettant de créer une équipe performante;
- Faire un diagnostic de votre équipe;
- Gérer les conflits d'équipe plus facilement.

CONTENU

- Les facteurs de succès des équipes performantes;
- Les facteurs d'échecs;
- Les stades de développement des équipes;
- La gestion des conflits;
- L'empathie.



GENEVIÈVE DICAIRE **COACH PROFESSIONNELLE DE GESTION ET** **D'AFFAIRES ET FONDATRICE D'UNIQUE COACHING.**

Elle accompagne les dirigeants et gestionnaires à repenser leurs affaires et à la manière de livrer les résultats. Son approche consiste à rallier performance et bien-être.

Elle a créé Unique coaching en 2013 après avoir passé 15 ans dans le domaine des technologies de l'information.

Auteure de deux livres « Outils accessibles et concrets en coaching de Gestion, 2015 » et « Le Leader Agile, 2016 », elle tient aussi un blogue sur les bonnes pratiques de gestion, d'affaires et de leadership adaptées au monde d'aujourd'hui.

PS : toutes ses références parlent de son rire inimitable et contagieux.

ÉCRIVEZ-NOUS

Contactez-nous pour discuter de vos besoins ou pour obtenir un forfait entreprise.
Messagerie instantanée: uniquecoaching.ca/academie/ - info@uniquecoaching.ca.

Vous préférez parler à quelqu'un? Appelez-nous au (514) 868-2120.