

GÉRER ET MENER

Comprenez pourquoi il y a une dissonance entre le rôle de gestion que vous avez connu et le rôle nécessaire dans le monde d'aujourd'hui. Cette clarté permettra de défaire des croyances limitantes face au rôle de gestion, de connaître les compétences de gestion d'aujourd'hui et les différents styles de leadership avec leur impact.

Évaluation des participants: 4.5/5

Formation pour:
Gestionnaires

Prix : 99\$
Durée : 1h10
Langue : Français

DESCRIPTION DE LA FORMATION

Le rôle de gestion est un rôle complexe, qui s'apprend majoritairement sur le terrain.

Les dimensions théoriques de la gestion sont utiles car elles mettent souvent les mots sur ce que vous vivez. Vous les trouverez ici transmises de manière résumé et pragmatique, car l'objectif est de vous donner le fil conducteur permettant de comprendre pourquoi ce rôle a tant changé et ce qu'il faut développer et prendre conscience pour être plus à l'aise et plus en contrôle des compétences à développer.

Avec la gestion, vient le leadership. Quelle est la différence entre les deux selon vous?

Nous le verrons dans cette formation, et un outil d'auto-coaching complet sur votre style de leadership vous permettra de clarifier l'impact que vous avez et de définir l'impact que vous voulez avoir.

OBJECTIFS

- Comprendre l'évolution du rôle de gestion depuis les cent dernières années;
- Identifier vos croyances limitantes face au rôle de gestion;
- Clarifier les compétences attendues, selon votre niveau de gestion;
- Comprendre les impacts de votre style de leadership.

[Voir la vidéo de présentation de la formation](#)



CETTE FORMATION COMPREND

- Vidéo à la demande de 1h10
- Divisée en capsules vidéo de 5 à 10 min
- Manuel téléchargeable
- Questions de réflexion et de validation des acquis
- Activités d'apprentissage et d'approfondissement
- Accès à vie, mises à jour incluses
- Attestation de réussite
- Accès à du contenu exclusif sur les meilleures pratiques en gestion

CE QUE VOUS SEREZ EN MESURE DE FAIRE À LA FIN DE LA FORMATION

- Comprendre les attentes envers le rôle de gestion et déterminer les compétences nécessaires à développer;
- Clarifier les croyances limitantes pouvant nuire à l'impact que vous voulez avoir dans votre rôle;
- Adapter votre style de leadership à votre contexte.

CONTENU

- Les paradigmes de la gestion - d'hier à aujourd'hui;
- Le rôle de gestion: Quels sont les mythes, les croyances et les compétences attendues selon les niveaux de gestion?;
- Les trois piliers du leadership;
- Les six styles de leadership.



GENEVIÈVE DICAIRE **COACH PROFESSIONNELLE DE GESTION ET** **D'AFFAIRES ET FONDATRICE D'UNIQUE COACHING.**

Elle accompagne les dirigeants et gestionnaires à repenser leurs affaires et à la manière de livrer les résultats. Son approche consiste à rallier performance et bien-être.

Elle a créé Unique coaching en 2013 après avoir passé 15 ans dans le domaine des technologies de l'information.

Auteure de deux livres « Outils accessibles et concrets en coaching de Gestion, 2015 » et « Le Leader Agile, 2016 », elle tient aussi un blogue sur les bonnes pratiques de gestion, d'affaires et de leadership adaptées au monde d'aujourd'hui.

PS : toutes ses références parlent de son rire inimitable et contagieux.

ÉCRIVEZ-NOUS

Contactez-nous pour discuter de vos besoins ou pour obtenir un forfait entreprise.
Messagerie instantanée: uniquecoaching.ca/academie/ - info@uniquecoaching.ca.

Vous préférez parler à quelqu'un? Appelez-nous au (514) 868-2120.