

AGIR DANS L'INCERTITUDE

Outillez votre équipe à poser des actions et agir de manière plus juste et pertinente dans des périodes d'incertitude. Cette formation vous permet de trouver de nouveaux repères, utiles autant pour aujourd'hui que pour demain, autant en individuel qu'en équipe.

Évaluation des participants: 4.5/5

Formation pour :

- Équipes de gestionnaires
- Un gestionnaire et son équipe

Durée : 7h

Prix : Contactez-nous

Langue : Français

DESCRIPTION DE LA FORMATION

ÊTRE agile et AGIR différemment est essentiel dans le monde incertain dans lequel nous vivons.

De nouveaux défis ont fait surface : comment rester compétitif durant ce contexte de crise? Comment trouver de nouvelles idées?

La formation Agir dans l'incertitude a été créée pour outiller nos clients à trouver une stabilité dans un contexte de crise afin d'être proactif et agir de manière juste et pertinente.

Elle permet à votre équipe de mieux collaborer, anticiper et innover pour agir avec pertinence et efficience dans l'incertitude.

OBJECTIFS

- Outiller les participants à trouver une stabilité personnelle;
- Développer les capacités à agir dans l'incertitude en équipe;
- Utiliser des outils pour développer les trois postures de l'agilité comportementale: anticiper, coopérer et innover.

[Voir la vidéo de présentation de la formation](#)



FORMAT

- Formation virtuelle privée
- 12 personnes maximum

APPROCHE PÉDAGOGIQUE

- Préparation à la formation avec vidéo de 20 minutes et questionnaire
- 3 ateliers virtuels de 2h, espacés de 2 semaines chacun avec des exposés (20%) et mises en pratiques et simulations (80%).
- 3 manuels
- 1 aide-mémoire
- 1 condensé des outils

CE QUE VOUS SEREZ EN MESURE DE FAIRE À LA FIN DE LA FORMATION

- Naviguer plus aisément dans l'incertitude;
- Utiliser les outils qui permettent d'agir dans un environnement qui bouge tout le temps;
- Prendre conscience de son pouvoir d'agir.

CONTENU

1. PRÉPARATION

Cette période de préparation contient des vidéos et un questionnaire en ligne et permet :

- d'avoir un vocabulaire commun;
- de comprendre où vous vous situez par rapport à votre contexte.

2. ATELIER VIRTUEL: COOPÉRER

- **Coopérer:** agir ensemble pour fluidifier l'action (sur les thèmes de l'entraide, de l'empathie, des interactions, de l'écoute et de la synchronisation).
- **Objectif:** développer l'empathie envers soi, envers les autres, envers son environnement.

3. ATELIER VIRTUEL: ANTICIPER

- **Anticiper:** s'ajuster en temps réel, prioriser ses actions et agir en toute pro action.
- **Objectif:** agir et décider en conscience de son impact sur les autres et l'environnement.

4. ATELIER VIRTUEL : INNOVER

- **Innové:** accepter les idées des autres, communiquer pour être compris et générer de nouvelles idées. S'ouvrir et accepter le changement.
- **Objectif:** Développer une façon de penser qui donne le droit à l'erreur, tout en restant alignée avec le sens.



GENEVIÈVE DICAIRE COACH PROFESSIONNELLE DE GESTION ET D'AFFAIRES ET FONDATRICE D'UNIQUE COACHING.

Elle accompagne les dirigeants et gestionnaires à repenser leurs affaires et à la manière de livrer les résultats. Son approche consiste à rallier performance et bien-être.

Elle a créé Unique coaching en 2013 après avoir passé 15 ans dans le domaine des technologies de l'information.

Auteure de deux livres « Outils accessibles et concrets en coaching de Gestion, 2015 » et « Le Leader Agile, 2016 », elle tient aussi un blogue sur les bonnes pratiques de gestion, d'affaires et de leadership adaptées au monde d'aujourd'hui.

PS : toutes ses références parlent de son rire inimitable et contagieux.

ÉCRIVEZ-NOUS

Contactez-nous pour discuter de vos besoins ou pour obtenir les tarifs.

Messagerie instantanée: uniquecoaching.ca/academie/ - info@uniquecoaching.ca.

Vous préférez parler à quelqu'un? Appelez-nous au (514) 868-2120.